

SELECTIE VOOR EEN KOK GROOT VLEESHUIS, PROMOTIECENTRUM VOOR OOST-VLAAMSE STREEKPRODUCTEN

CONTRACT ONBEPAALENDE DUUR – DEELTIJDSE FUNCTIE

OVERZICHT

Dit document bevat volgende onderwerpen:

onderwerp	pagina
Algemeen	2
Omschrijving van de functie	3
Profiel	5
Salaris en bijkomende voordelen	6
Selectieproeven	7
Indiensttreding	9
Meer info	10
Inschrijven	11

ALGEMEEN

Waarom deze procedure?

De Economische Raad voor Oost-Vlaanderen vzw (EROV) organiseert een vergelijkende selectieprocedure voor de aanwerving van een kok. Het betreft een betrekking in deeltijds verband 3/5de. Een contract van onbepaalde duur wordt aangeboden.

De functie zal ingevuld worden via aanwerving.

Functiecontext en plaats van tewerkstelling

De Economische Raad voor Oost-vlaanderen vzw is als provinciaal extern verzelfstandigd agentschap actief op diverse actieterreinen. Eén ervan is de promotie- en imago-ondersteuning van de Oost-Vlaamse streekproducten, met als uithangbord het Groot Vleeshuis.

Voor deze functie, ga je aan de slag in het Groot Vleeshuis. Het Groot Vleeshuis is een middeleeuwse overdekte markthal, gelegen in het commercieel en toeristisch hart van Gent (Groentenmarkt). EROV vzw promoot er sinds begin 2002 de Oost-Vlaamse streekproducten in een moderne demonstratie-, verkoop- en verbruikseenheid voor Oost-Vlaamse streekproducten.

Samen met vijf andere collega's promoot je er de Oost-Vlaamse streekproducten.

Plaats van tewerkstelling: Groot Vleeshuis, Promotiecentrum voor Oost-Vlaamse streekproducten
Groentenmarkt 7, 9000 Gent
Open van dinsdag tot zondag , van 10u tot 18u, gesloten op maandag.

OMSCHRIJVING VAN DE FUNCTIE

Doel van de functie De Oost-Vlaamse streekproducten promoten als kok in het Promotiecentrum.

Takenpakket Als kok ben je gepassioneerd door horeca.

Als kok sta je in voor:

- het creatief uitwerken en bereiden van gerechten met Oost-Vlaamse streekproducten
- het maken van bestellingen en de controle hierop
- stockbeheer
- het toepassen van de HACCP reglementering
- het goede verloop van de mise-en-place en de service

Je bent bereid om als het nodig is, af en toe ook bij te springen **in de bediening of in de winkel** (verkoop van pakketten streekproducten).

Het gaat om een diverse job, met veel ruimte voor eigen inbreng en creativiteit. Je werkt in een klein team van vijf vaste medewerkers en heel wat studenten/extra's.

Competenties

Kerncompetenties:

- klantgerichtheid
- kwaliteitsgerichtheid
- verantwoordelijkheidsgevoel
- loyauteit /betrouwbaar
- communicatie

Gedragscompetenties:

- diplomatisch
- discipline
- organisatievermogen
- leervermogen
- samenwerken
- creativiteit
- doorzettingsvermogen

Technische competenties

Competenties	Niveau	Kennis te verwerven
<i>Word</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór indiensttreding</i>
<i>Kassasysteem Lightspeed</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór of na indiensttreding</i>
<i>Gmail</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór indiensttreding</i>

<i>Engels</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór of na indiensttreding</i>
<i>Frans</i>	<i>basis</i>	<i>Vóór of na indiensttreding</i>
<i>Koken voor individuen en voor groepen</i>	<i>gevorderd</i>	<i>Vóór diensttreding</i>
<i>HACCP en voedselhygiëne</i>	<i>gevorderd</i>	<i>Vóór of na indiensttreding</i>

PROFIEL

Kennisniveau	<ul style="list-style-type: none">- je bent vertrouwd met de Oost-Vlaamse streekproducten en de werking van het promotiecentrum- bezit kennis over de werking van de horeca- je hebt kennis van de werking van een provinciebestuur- je kan omgaan met de belangrijkste ICT-toepassingen
Zelfstandigheidsniveau	<ul style="list-style-type: none">- je kan je eigen opdrachten heel zelfstandig uitvoeren
Communicatief niveau	<ul style="list-style-type: none">- je bent zowel mondeling als schriftelijk in staat om een boodschap duidelijk en volledig over te brengen- je beschikt over een goed gevoel voor taal en bent in staat informatie te communiceren op een begrijpbare wijze aan de klant- je kan goed mondeling en schriftelijk rapporteren- je bent in staat klanten te bedienen in diverse talen (Frans, Engels als basis)
Ervaringsniveau	<ul style="list-style-type: none">- ervaring met de taakinhoud is een groot pluspunt, doch geen vereiste
Andere	<ul style="list-style-type: none">- je bent bereid tot weekendwerk- je bent bereid tot sporadisch avondwerk (o.a. in de Gentse Feesten)

SALARIS EN BIJKOMENDE VOORDELEN

Salaris	<p>Je wordt aangeworven in de functie categorie 5 van het paritair comité 302 (horeca) met de bijhorende salarisschaal.</p> <p>Functie categorie 5 biedt een minimum bruto-uurloon van 12,9735 euro per uur (zonder anciënniteit).</p> <p>Reglementaire toeslagen (bv. vakantiegeld en eindejaarstoelage) niet inbegrepen.</p> <p>Relevante openbare anciënniteit telt onbeperkt mee. Privé-anciënniteit kan, voor zover ze relevant is voor de functie, voor maximum 12 jaar meegeteld worden.</p>
Bijkomende voordelen	<ul style="list-style-type: none">- een gevarieerde en maatschappelijk nuttige job binnen een moderne werkomgeving- vakantiegeld en eindejaarstoelage- maaltijdcheques- gratis openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer of een fietsvergoeding- kostenvergoeding voor dienstverplaatsingen met eigen wagen- omniumverzekering wagen voor dienstaangelegenheden- een degelijke verlofregeling- gelijke kansen bij aanwerving en loopbaanontwikkeling- kinderopvang in de paasvakantie en de grote vakantie- vorming, training en opleiding, ook tijdens de werkuren

SELECTIEPROEVEN

Deelnemings-voorwaarden kandidaten via aanwervings-procedure

- je bent niet onderworpen aan de voltijdse leerplicht
 - Je bent ondernemend, klant- en kwaliteitsgericht. Bovendien bezit je organisatietalent en ben je polyvalent.
 - Je bent een teamplayer. Je bent plichtsbewust en stressbestendig.
 - Als harde werker weet je van aanpakken en steek je de handen uit de mouwen.
 - Je werk getuigt van een goede structuur en organisatie.
- Een diploma in de richting 'horeca/grootkeuken' is een plus, maar geen vereiste. Veel belangrijker zijn uw motivatie, leerbereidheid, gevoel voor goed koken en passie voor de horeca.

Verloop proeven

Alle selectieprocedures zijn vergelijkend. Dit betekent dat er per onderdeel een score wordt toegekend, die na het doorlopen van alle stappen wordt getotaliseerd. De uiteindelijk best gerangschikte kandidaat krijgt de eerste kans tot het aanvaarden van de betrekking.

De proeven worden in het Nederlands afgenomen.

1. screening op basis van cv en motivatiebrief

Screening op basis van cv en motivatiebrief.

Vereist: 35/50 punten

Deze test is eliminerend, d.w.z. dat je moet slagen om door te gaan naar het volgend selectiegedeelte.

2. mondeling gedeelte

Gesprek met een jury om vast te stellen of de kandidaat voldoet aan de taakomschrijving en functieanalyse.

Vereist: 35/50 punten

Indien je op basis van een handicap van bepaalde voorzieningen (bv. doventolk, groter lettertype,...) gebruik wil maken, vragen wij dit tijdig te melden. De Economische Raad voor Oost-Vlaanderen vzw zal hierna alle mogelijke inspanningen leveren om aan je vraag tegemoet te komen.

Wervingsreserve

Er wordt een wervingsreserve aangelegd tot eind december 2018.

INDIENSTTREDING

Aanstellings- voorwaarden

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je - om aangesteld te worden - op de datum van indiensttreding van onberispelijk gedrag zijn en de burgerlijke en politieke rechten genieten.

Hiervoor wordt bij indiensttreding een uittreksel uit het strafregister gevraagd.

Voorziene datum van indiensttreding: april/mei 2018 (in onderling overleg te bepalen)

Het betreft een contract van onbepaalde duur.

Het betreft een betrekking in **deeltijds verband** van 22,8 uur per week (3/5de). Gemiddeld drie dagen per week; waarvan twee weekdays en één weekenddag. In onderling overleg verder te bepalen.

De klemtoon ligt op werkuren tussen 10u en 18u. Afhankelijk van de drukte en boekingen behoort avondwerk soms tot de opdracht.

MEER INFO

Hoe krijg je
meer info over de
selectieprocedure
?

Telefonisch: 09 267 86 10 - Economische Raad voor Oost-Vlaanderen

E-mail: nancy.taghon@oost-vlaanderen.be

INSCHRIJVEN

Hoe schrijf je in?

Indien je geïnteresseerd bent in de vacature en je wenst deel te nemen aan de selectie moet je volgende documenten toesturen:

- een Nederlandstalig curriculum vitae
- een motivatiebrief die uitlegt waarom je de functie graag zou opnemen

De uiterste datum waarop je je kandidatuur kan indienen is **maandag 19 maart 2018 om 10u**.

Je kan deze documenten indienen door verzending **per e-mail** aan **nancy.taghon@oost-vlaanderen.be**

Je kan je ook aanmelden met de vereiste documenten in het Groot Vleeshuis, Groentenmarkt 7 te Gent. Contactpersoon: Myriam Close, promotor.

De datum van ontvangst van de documenten in het Groot Vleeshuis of de datum van het e-mailbericht in onze mailbox, gelden als datum van verzending en indiening van de kandidatuur.

Kandidaturen die niet beantwoorden aan de gestelde voorwaarden worden niet aanvaard. De verantwoordelijkheid voor het volledig en tijdig indienen van het dossier ligt bij de kandidaat.